



**350 mødte
Lars Christiansen**

**En anderledes
arbejdsplads**

2

Indhold

- 3 Et kik ind bag medaljen
- 4 Gift med Ribe Svømmebad
- 6 Social- og sundhedssektoren
- 8 Kost- og servicesektoren
- 9 En spændende rejse
- 10 Ældremilliarden
hvad betyder den?
- 11 Overenskomst-møder
- 12 Køreplan for FOA bilen
- 14 Flere under FTR-hatten
- 15 Ny FOA bil
- 17 Ny kontanthjælpsreform
- 18 Klubberne
- 24 Med FOA i Legoland

Udgiver:

FOA – Fag og Arbejde Esbjerg
Oplag 6.100

Ansvarshavende redaktør:

Afdelingsformand Alis Boesen

Journalist:

Lydia Lund Rasmussen (DJ) lydia@mail.dk

Layout & tryk:

Grafisk Trykcenter AS • www.gte.dk

I 2014 udkommer Afdelingsnyt:

9. oktober
13. november

Henvendelse:

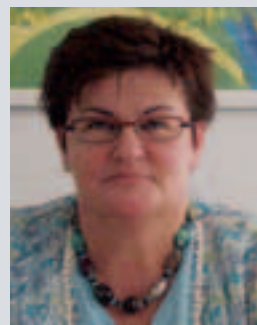
Pia Them Cook • Tlf. 46 97 10 51
E-mail: ptc011@foa.dk

FOA
FAGOGARBEJDE

Esbjerg

Frodesgade 125A • 6700 Esbjerg
Tlf. 76 10 93 50 • Fax 76 10 93 60
E-mail: esbjerg@foa.dk • www.foa.dk/esbjerg

Leder



Alis Boesen

Fokus på det fagpolitiske

Skal skabe større sammenhæng og mere fokus på de ting der lykkes

Råd til velfærd. Det var slogan for Kongressen 2013 sammen med hele dialogen om faglighed.

Ja, vi har råd til velfærd var konklusionen.

Samtidig enedes de delegerede om, at de over de kommende år vil sætte fokus på fællesskabet og fagligheden i FOA.

Vi skal sætte fokus på både de faglige handlinger og forhandlinger.

Der skal skabes en større sammenhæng i organisationen fra tillidsfolk over sektorer og afdelinger til hovedbestyrelsen.

Alle de gode ideer, som vi oplever lykkes, skal gives videre til hovedbestyrelsen. Alt sammen til gavn for medlemmerne.

Vi vil i FOA i 2014 sætte fokus på det fagpolitiske.

Der skal være fokus på ny styringstænkning, hvor der skal ske en ændring fra mistillid til en ny tillidsreform. Vi har sat fokus på de lokale lønforhandlinger helt tilbage fra år 2000, og det har vist sig, at vi i FOA er blevet snydt for 6 milliarder i disse lokale forhandlinger.

Arbejdsgiverne ønsker de lokale forhandlinger fortsætter, og her må vi i FOA stå fast og sikre os, at medlemmerne får det i lønningsposen, som er beskrevet i overenskomsten.

Vi skal med dette fokus skabe et stort og en stærk medlemsorganisation, som kan give de gode resultater ved overenskomstforhandlingerne.

Men for at opnå de gode resultater, skal vi stå sammen om opgaven i hele organisationen – og fællesskabet i FOA skal gøres større og stærkere.

Bliv ven med FOA Esbjerg på Facebook



Et kik ind bag medaljen

Lars Christiansen med et spændende og hudløs ærligt foredrag med megen humor

Af Lydia Lund Rasmussen

Han var kun 4 år, da han startede med at spille håndbold. Det blev til 20 år på topplan, heraf to gange europamester, og 14 år i Flensborg, hvor byen har opkaldt pladsen ved håndboldhallen efter ham: Lars Christiansen Platz.

Vinder – ja men der er også en anden side af medaljen. For 4 år siden vågnede han op med en angstneurose, - var bange for at han skulle dø.

Det tog to år med psykologbehandling at komme af med angsten, og håndboldkarrieren sluttede ikke ved OL i London, som det ellers var hans drøm, men nu er han på den anden side: lykkelig igen.

Den kendte håndboldspiller Lars Christiansen trak fulde huse, da FOA inviterede til foredrag mandag den 24. februar 2014, hvor han fortalte om sit liv på godt og ondt. Et spændende og hudløs ærligt foredrag med megen humor. Et kik ind bag medaljen, når sandheden skal frem.



Køen var lang af FOA medlemmer, der efter foredraget fik en autograf i hans nye bog "Når sandheden skal frem". Mange fik desuden også taget et foto sammen med håndboldstjernen.



En vinder – ja men der er også en bagside af medaljen



Der var solgt 350 billetter til foredraget med Lars Christiansen.

**Gik du glip af den spændende aften
- så får du nu chancen igen:**

**FOA Esbjerg inviterer til foredrag med Lars Christiansen
mandag den 31. marts 2014 kl. 19.00-21.00
på Social- og Sundhedsskolen, Gjesinglund Alle 8, Esbjerg**

**Billetpris: kr. 100, - inkl. sandwich og sodavand/kaffe/te
Billetter købes hos FOA Esbjerg**

Gift med Ribe Svømmebad

*En anderledes arbejdsplads med
meget specielle arbejdstider*



Af Lydia Lund Rasmussen

De går langsomt og koncentreret rundt ved bassinkanten. Klar til at gribe ind, hvis noget går galt, - eller med en løftet pegefinger til børn og unge, der bliver lidt for kåde.

Det er Ribe Svømmebad en tirsdag eftermiddag.

De to på bassinkanten er badeassistenterne Svend Aage Thiim og Kirsten Gjerluf Christensen, - og de har gået her i henholdsvis 24 og 34 år. De kan lide deres job, og de er dus med vandet, ja var allerede habile svømmere som barn, hvor meget af fritiden blev tilbragt i det daværende Ribe Friluftsbad.

Begge de respektive ægtefæller siger ofte, at de er "gift med jobbet".

Kirsten Gjerluf Christensen og Svend Aage Thiim er glade for deres arbejde i Ribe Svømmebad, hvor de har været ansat henholdsvis 34 og 24 år



*Livligt aktivitet i
Ribe Svømmebad.*

Men det bliver de også næsten nødt til, for de har meget specielle arbejdstider med delte vagter.

Der er morgensvømning hver morgen ugens 7 dage. Der er åbent igen om eftermiddagen fra kl. 14.30, - to dage helt til kl. 21.00. Også i weekenden er der åbent.

Foruden jobbet på bassinkanten, så er der teknikken, der skal passes og vandprøver der skal tages. Der er svømmeundervisning, vandgymnastik og Aqua Gym.

Det er et alsidig job, som Svend Aage Thiim (56) og Kirsten Gjerluf Christensen (54) har, - ansat på henholdsvis 37 timer og 27 timer om ugen.

Arbejdsdagen er opdelt, så der ofte er fri nogle timer midt på dagen. De har vagten hver tredje weekend.

De har hver en lang dag hver uge, hvor de møder kl. 5.30, og først er færdige kl. 21.00. Det er hårde dage.

- Vi kan godt begynde at mærke alderen. Selvom vi er glade for vores arbejde, så tærer de lange arbejdsdage. Vi kan mærke, vi ikke er så unge mere, siger Svend Aage Thiim.

- Men vi er en meget lille faggruppe i FOA regi, så vi har ikke så meget pondus, når vi skal kæmpe for bedre arbejdsforhold.

Vandgymnastik

For Kirsten Gjerluf Christensen var det gamle bademesterpar hendes andet hjem, og det var herfra hun blev opfordret til at søge jobbet som badeassistent. Og det har hun aldrig fortrudt.

- Jeg var konkurrencesvømmer, så jeg er vokset op med Friluftsbadet. Her var en god atmosfære, og det var mit liv.

- Da vi fik børn, var det et dejligt frit job. Jeg var jo meget hjemme i dagtimerne. Og fik det huslige arbejde fra hånden om formiddagen. Nu tærer det mere, men heldigvis bor vi lige i nærheden, siger Kirsten Gjerluf Christensen. Hun har vandgymnastik hver onsdag eftermiddag, og to hold i Aqua Gym om torsdagen.

Dertil kommer svømmeundervisning to gange om ugen, hvor de mindste lærer brystsvømning af Kirsten og Svend Aage.

Fra havnen til svømmebadet

Svend Aage Thiim havde også sin gang i Friluftsbadet som barn.

- Det var vores SFO dengang. Vi gik herhen lige fra skolen. Han tog en uddannelse inden for VVS branchen, og har arbejdet som skibsbygger. I 9 år var han på havnen i Esbjerg, hvor han arbejdede inden for offshore branchen.

Det var hårdt for ryggen, og han måtte sygemelde sig.

- Imens jeg gik sygemeldt, blev jeg opfordret til at hjælpe

Arbejdsplanen

Kirsten og Svend Aage kører en rullende arbejdsplan over tre uger. Vi har valgt her at fortælle om uge 2 i planen, hvor de begge har fri i weekenden:

Kirsten:

Mandag kl. 14.15-21.00

Tirsdag kl. 14.30-17.00

Onsdag kl. 5.30-8.00 + 14.15-21.00
+ 1 time til teknik

Torsdag kl. 14.15-17.00

+ vandgymnastik 9-10 & 13-14

Fredag fast fridag

Svend Aage

Mandag kl. 5.30-8.00 + 14.20-21.00
+ to timer til teknik

Tirsdag kl. 5.30-8.00 + 14.15-17.00
+ to timer til teknik

Onsdag fast fridag

Torsdag kl. 5.30-8.00 + 14.30-17.00
+ tre timer til teknik

Fredag kl. 5.30-8.00

+ tre timer til teknik

Når de har weekendvagt arbejder de lørdag og søndag kl. 6.30-10.00 + 12.00-16.00.

Alle dage er arbejdsdage, så ved overarbejde afspadseres 1 til 1.

Det har bl.a. betydet, at de har fået pålagt afspadsering 24.-25.-26. december, hvor svømmebadet er lukket.

i svømmebadet. Kirsten skulle på barsel, og de stod akut og manglede en ansat. Jeg har været her siden, siger Svend Aage Thiim med et smil.

Han var i mange år bademester, og kunne godt lide det selvstændige job, hvor han var den ansvarlige. Men svømmebadet blev for ca. 10 år siden lagt ind under Ribe Fritidscenter.

- Jeg føler dog stadig, det er "min butik", siger Svend Aage Thiim, der i sine 24 år i svømmebadet fem gange har måttet tage turen ned på bunden for at redde en badegæst op.

- Og de lever heldigvis alle fem, siger han med et smil.

Kommunen kan kræve vægttab

Vestre Landsret har givet Esbjerg Kommune medhold i en sag, hvor en social- og sundhedsassistent fik frataget sine sygedagpenge, da lægerne ikke ville operere for diskusprolaps på grund af overvægt.

"Tab dig eller du mister dine sygedagpenge," lød beskeden fra Esbjerg Kommune til social- og sundhedsassistenten. Den besked er lovlig ifølge Vestre Landsret.

Socialrådgiver i FOA Esbjerg, Charlotte Jensen, er forarget over dommen:

- Jeg synes, at dommen rykker ved grænsen for, hvad der med rimelighed kan forlanges af en borger for at opretholde sygedagpenge.

FOA vil i samråd med advokaten undersøge, om der er grundlag for at føre sagen videre til Højeste Ret.

Skal have indflydelse på udviklingen

Velfærdsindsatsen bliver sat under pres



Connie Geissler

Vi har mange gode resultater at se tilbage på, selvom vi har fået mere travlt både i sektoren og ude hos de tillidsvalgte. Vi arbejder med det en fagforening skal. Dagligt løses der rigtig mange person-sager i sektoren. Vi får indflydelse

i forhandlinger, flytter beslutninger og får mange tilbagemeldinger på stor tilfredshed.

Sådan sagde sektorformand Connie Geissler, da Social- og sundhedssektoren holdt generalforsamling torsdag den 20. februar 2014 på Social- og Sundhedsskolen.

Men hun kunne også konstatere, at velfærdsindsatsen vil blive sat under pres.

- Antallet af ældre og meget gamle i Danmark øges meget i de kommende mange år.
- Psykiatriske patienter er indlagt kortere tid og er mere "ude" i samfundet.
- Udviklingen inden for sygehusområdet med hurtige udskrivelser giver stigende plejeopgaver i kommunerne.
- Syge skal passes, funktionsstab skal forebygges eller genoptrænes, og indsatsen skal ske på baggrund af viden og evidens, effekt skal måles og dokumenteres – men der skal være tid til borgerne, så det ikke bliver ved skrivebordet,

men sammen med borgerne tiden bruges.

- En ny udfordring er, at Social og sundhedsassistenter skal blive en naturlig ressource i forhold til telemedicin:

Udstyr som KOL kuffert, Hjerter kuffert, telemedicinsk sårvurdering osv.

Social og sundhedshjælpergruppen er en ressource som frontpersonale hos borgerne og de bliver kompetenceudviklet til, at kunne klare mange opgaver.

Men vi skal have medindflydelse på, hvor teknologien anvendes, med vores faglighed.

Vi skal have indflydelse på udviklingen sagde Connie Geissler:

- 2013 har været et år, hvor mange nye reformer har ændret mange af vores medlemmers tilværelse.

Et år, hvor arbejdsløsheden har været høj, hvor der også i nogle områder har været ansættelsesstop, og derfor svært at "flytte" sig og få en ny stilling.

- Vi skal i sektoren se alt det, der sker; handle og sørge for indflydelse for jer som medlemmer, og samtidig være kompetente til at løse alle de udfordringer, der er.

Prioritere på de rigtige tidspunkter og sætte de rigtige kompetencer i spil.

Det er en stor hjælp, at vi har fælles- og tillidsrepræsentanterne ude på arbejdspladserne, hvor I kender de lokale forhold og er med til at løse problemstillinger.

- Samarbejdet fungerer, og I er blevet parate til at tage en vifte af opgaver, og I løser dem godt, sagde Connie Geissler.

HUSK

at anmelde din arbejdsskade til din private ulykkesforsikring også, hvis du er dækket heltid.

Det er ofte muligt at få erstatning, både fra Arbejdsgivers forsikring og fra en privat ulykkesforsikring samtidig.



Skizofreni

Vil du være klogere på, hvad Skizofreni er?

**Sygeplejerske Pia Bjerre og Lisbeth Klastrup fra
Psykiatrisk afdeling, Klinik for Skizofreni
med et oplæg omkring skizofreni.**

Symptomprofil i forhold til skizofreni, behandling og prognose.

**Arbejder du på Ældrecentre, Sygehus, Behandlings Psykiatrien,
Social Psykiatrien eller lignende arbejdspladser er du velkommen!!**

**Torsdag den 10. april 2014 kl. 16.30 - 19.00
FOA Esbjerg, Frodesgade 125 A**

**Der bliver rift om de 50 pladser, så tilmeld dig allerede nu
Kom og vær med i fagligt fællesskab og bliv endnu bedre
til at takle opgaverne!**

Tilmelding til esbjerg@foa.dk eller til Servicehjørnet 46 97 10 44 senest den 2. april 2014.

Generalforsamling i Social- og sundhedssektoren



Håndhæv fagligheden

I er velfærdens kompetente og omsorgsfulde fundament

Susanne Johannsen



- Vi skal være meget bedre til at italesætte fagligheden i vores arbejde. Det er ikke "bare" at gøre rent. Der ligger faglighed bag de ting, I laver i hverdagen, og I skal være stolte af det, sagde sektorformand Susanne Johannsen ved generalforsamlingen i Kost- og servicesektoren onsdag den 26. februar 2014.

- Som det nævnes i indledningen i bogen "Velfærdens

Fundament": "Kost- og servicesektorens faggrupper er velfærdens kompetente og omsorgsfulde fundament:

"Det er dem, der blandt meget andet sikrer hygiejnen, så patienterne på hospitalerne bliver raske og ikke rammes af sygehusinfektioner. De sørger for stablerne af rent linned i skabene, de kokkerer den varierende og sunde mad til de ældre og til de mindste borgere."

- Derfor er det vigtigt at håndhæve fagligheden, at pointere at hygiejnen og kosten er vigtig.

- Hygiejnen på sygehuse og plejecentre har aldrig været vigtigere. Gennemgangen af patienter på sygehuse er høj, og patienter bliver udskrevet hurtigere, og derfor kræver det stor fokus på rengøringen.

- Det er ikke nok at fokusere på det synlige snavs – det kræver, at rengøringen udføres efter infektionshygiejniske principper. Det skal være personale, som har fokus på dette, og har dette som kerneopgave, fastslog Susanne Johannsen.

Mange ekstraordinære stillinger

Kost- og servicesektorens medlemmer kæmper til stadighed på arbejdsmarkedet, – blot for at beholde deres arbejde.

- Af de ansættelsesbreve, vi modtager, er over halvdelen på ekstraordinære stillinger, og fleksjobbene på et meget lavt timetal. Det nyeste, jeg har set, er afløsning på 7,5 time.

- Det er ikke den eneste måde, arbejdsgiverne prøver at slippe billigst muligt. På et enkelt center er der ansat seniorjobbere i stillinger som uddannet social- og sundhedspersonale. De arbejder efter min bedste overbevisning med husassistentopgaver. Disse ansættelser er et udtryk for løndumping på vores område, og det vil vi selvfølgelig stoppe.

- Jeg ved, det kan være en hårfin grænse mellem de 2 ansættelser, men når vi taler om opgaver som at lave morgenkaffe, bestilling af vare i køkkenet, opdækning og afrydning i forbindelse med måltider, rengøring af køle/frys, opvask, aftørring af borde, støvsugning af fællesrum, vasketøj, bagning og lign. så har jeg svært ved at se, at det ikke er husassistentopgaver, sagde Susanne Johannsen, der også berørte arbejdsmiljøet.

- Der er stadig meget at rette op på i forhold til arbejdsmiljøet.

- Når jeg så taler om arbejdsbyrden, kan jeg konstatere, at det fysiske arbejdsmiljø ikke udvikler sig i den rigtige retning, i alt fald ikke i den takt, vi ønsker os, sagde Susanne Johannsen og fastslog:

- Det er ikke medarbejderens eget ansvar at hindre, at arbejdet ikke nedslider og ødelægger helbredet.

Sektorformanden opfordrede også til at møde op til overenskomstmøder, og komme med forslag til overenskomstforhandlingerne.

Til alle FOA medlemmer:

Aflønning i fleksjob

Når du er ansat i fleksjob, udbetaler arbejdsgiver kun løn for den effektive arbejdsindsats.

Det er kommunen (jobcentret), der vurderer hvor mange timer du kan arbejde og med hvilket intensitet til at kunne fastsætte, hvad din effektive arbejdsindsats er. Hvis denne vurderes til eksempelvis 12 timer ugentligt, så udbetales der kun løn fra arbejdsgiver for 12 timer. Udgangspunktet for aflønningen er den overenskomstmæssige løn inden for faget, inklusiv centralt og lokalt aftalte tillæg, herunder anciennitetsbestemte tillæg.

Eventuelt yderligere tillæg, kan forhandles, men det er ikke noget man har krav på.

Udover lønnen udbetaler kommunen et fleksjobtilskud på maksimalt 98 % af max dagpengesats, som beregnes i forhold til lønindtægten. Jo mere man kan arbejde og tjener i løn, jo mindre bliver fleksjobtilskuddet, der udbetales fra kommunen.

Løn og fleksjobtilskud tilsammen, kan ikke udgøre mere end du kunne tjene ved 37 timers arbejde i samme job.

Kontakt FOA for et løntjek, hvis du er i tvivl om, du får den rigtige løn i dit fleksjob!

En spændende rejse

Farvel efter 37 år som faglig aktiv

Af Lydia Lund Rasmussen

Det er næsten 40 år siden, Jytte Mose startede som dagplejer.

To år efter – 1977 – blev hun valgt som formand for dagplejerne. I 37 år har hun været faglig aktiv, siden 1990 som fuldtidsansat.

Nu er det slut, hun går på pension. Sidste arbejdsdag er 30. april.

Det er en enorm udvikling, Jytte Mose har været en del af i de mange år.

- Da jeg startede som dagplejer, havde vi lige fået vores første overenskomst. Vi fik kun løn for det antal børn, vi havde i dagpleje, arbejdstiden var fra 6 morgen til 6 aften og der var ikke noget med garanteret mindsteløn, fortæller Jytte Mose. Selv er hun kontoruddannet, men da børnene kom til verden, valgte hun som så mange andre mødre at blive hjemme for at passe dem.

Det var starten på hendes tilværelse som dagplejer, - og snart efter også som fagligt aktiv. Først som ulønnet ved siden af det daglige arbejde, fra 1984 aflønnet for 19 timer ugentlig af dagplejernes brancheklub under DKA og siden 1990 fuldtidsansat stadig 19 timer. Fra brancheklubben de resterende timer fra dagplejen som tillidsrepræsentant.

I 1992 kom sammenlægningen centralt mellem DKA og Husligt Arbejder Forbund. FOA (forbundet for offentlige ansatte) så dagens lys. I 1994 blev sammenlægningen en realitet lokalt, hvor jeg blev valgt til sektorformand. Senere kom sammenlægningen med PMF, og det blev til FOA - Fag og Arbejde.

- Det har været en lang udviklende rejse med dagplejerne. I dag er der respekt om det arbejde, dagplejerne udfører. Overenskomsten er blevet langt bedre. Der er blevet hevet mange sejre hjem.

- Spændende var det også at få pædagogmedhjælperne med. Det var en ny og anden verden for mig, men de har taget godt imod mig og det har været spændende også at få den side af dagpasningen med.

- Desværre er det hårde tider for begge faggrupper i disse år med rigtig mange fyringer. Udfordringerne er stadig store, siger sektorformanden.

Jytte Mose synes, det er spændende at få indflydelse, og at være med der, hvor det sker. Derfor har hun også været



Jytte Mose

med på forbundsplan i mange år: Fra 1988 først som medlem af Dagplejernes Pædagogiske Branchekomitetten og hovedbestyrelsen, og siden i den centrale sektorbestyrelse, ligesom Jytte Mose også sad i forhandlingsudvalget for dagplejerne, hun stoppede for 5 år siden, med at sidde i de centrale udvalg.

- Jeg kan godt lide det faglige arbejde. Det har givet en stor berøringsflade, og jeg elsker at komme ud og snakke med folk. Heldigvis har der været opbakning på hjemmefronten, så jeg har kunnet gøre det med god samvittighed. - Men det er også et dejligt job, fordi det er så selvstændigt, og man kan være med til at sætte et aftryk og gøre en forskel.

På det personlige plan har hun også sat sit aftryk, begge børn er nemlig fagligt aktive.

Nu bliver der mere tid sammen med ægtemanden Erik. Hun ser frem til turene på golfbanen. Men hun glæder sig også til, der bliver mere tid til de tre børnebørn på 7-10 og 13 år.

Der er afskedsreception hos FOA torsdag den 10. april 2014 kl. 12.00-14.00.



Pædagogmedhjælper Kirsten Nielsen, Ringgården på Stengårdsvej, er den 24. februar 2014 valgt som fællestillidsrepræsentant for pædagogmedhjælperne i daginstitutioner i Esbjerg Kommune. Det er første gang pædagogmedhjælperne i Esbjerg Kommune har fået valgt en fællestillidsrepræsentant.

Ældremilliarden Hvad betyder den?

Hvordan bruges pengene over de næste to år

Af Lydia Lund Rasmussen

Ældremilliarden er den pulje på finansloven, som regeringen med støtte fra Venstre og Konservative oprettede efter et dramatisk forhandlingsforløb, hvor Enhedslisten havde krævet minimumsrettigheder til ældre, eksempelvis ret til at komme i bad to gange ugentligt.

Nu er millionerne så delt ud til de enkelte kommuner, og spændende bliver det at følge, hvordan pengene skal bruges over de næste to år. Der er ansøgt til forskellige projekter. Kommer vægten til at ligge på "de varme hænder", altså flere ansatte, eller bruges pengene på at rehabilitere og genoptræne de ældre, så de bedre kan klare sig selv, og dermed brug for færre hænder.

Vi har sat tre fællestillidsrepræsentanter stævne til en snak om ældremilliarden: fra Esbjerg Kommune Dorthe Christiansen og Lissi M. Hansen samt fra Vejen Kommune Helle Saksager.

Esbjerg Kommunes andel kan blive 20,1 million kroner, - Vejen Kommune 8,1 million kroner.

I Vejen Kommune satser man på rehabilitering, uddannelse af demenspersonale men også flere "varme hænder".

Medarbejdersiden i ForvaltningsMED I Esbjerg Kommune lægger bl.a. vægt på mere nærvær og meningsfyldte aktiviteter. De håber, der bliver brug for flere varme hænder. Forslagene til, hvordan pengene skal bruges har været drøftet i MED-systemet, og det er den måde ansatte i pleje- og omsorgsområdet har været inddraget.

- Det er nu vores opgave at holde øje med, at pengene bliver brugt, som det var planen og til de projekter der er søgt til, og ikke bare lagt på driften.

- Vi må hele tiden følge op. Det kan de enkelte medarbej-



Dorthe Christiansen, Helle Saksager og Lissi M. Hansen glæder sig over ældremilliarden, og den fokus som pengene har været med til sætte på området.

dere ude i centrene også gøre ved at spørge deres leder på teammøder, hvordan ældremilliarden bruges på netop min arbejdsplads.

- Det er vigtigt, at man som personale også mærker, at pengene er med til at give det løft, som var hensigten med puljen, nemlig at de ældre får en bedre hverdag.

- Samtidig er det også vigtigt, at vi har fokus på kvaliteten i det arbejde vi laver, og at vi gør det godt i stedet for hele tiden at have fokus på det, vi ikke må.

- Vi har en presset hverdag, men pengene skulle helst være medvirkende til at give et løft. Derfor håber vi, det reelt kan mærkes i form af ansættelser.

De tre fællestillidsrepræsentanter er spændte på, hvad der vil ske når den to-årige periode, som ældremilliarden skal dække, er gået. Fortsætter de gode takter eller går man tilbage til de gamle tider. Dog kan de tre blive enige om:

- Vi vil glæde os over de penge, der er afsat til området. Det er dejligt, der kommer mere fokus på området, og så må vi alle se at få det bedst mulige ud af millionerne.

Overenskomst 2015

Hjælp os med at gøre din overenskomst endnu bedre

Har du forslag, du ønsker skal med til næste overenskomstforhandling på dit FOA område, så har du mulighed for at komme med dine ideer og ønsker til din FOA afdeling eller din tillidsrepræsentant.

FOA Esbjerg videresender dine forslag til Forbundet, der forestår selve forhandlingen. Sådan gør du:

Hvis du tilhører **Social- og sundhedssektoren, Kost- og servicesektoren** eller **Teknik- og servicesektoren**, har du mulighed for at deltage i medlemsmøder vedr. din overenskomst.

Disse medlemsmøder afholder vi:

**7. maj kl. 16-17.30 i Markedsrestaurationen,
Markedsvej 7, Brørup**

8. maj kl. 17-18.30 hos FOA Esbjerg

14. maj kl. 16-17.30 hos FOA Esbjerg

Hvis du tilhører **Pædagogisk sektor**, har du mulighed for at deltage i medlemsmøder vedr. din overenskomst.

Disse medlemsmøder afholder vi:

**21. maj kl. 19-21 i Markedsrestaurationen,
Markedsvej 7, Brørup**

11. juni kl. 19-21 hos FOA Esbjerg

Tilmelding til disse medlemsmøder skal ske ved henvendelse til Servicehjørnet – gerne pr. mail: esbjerg@foa.dk eller på tlf. 46 97 10 44.

Du kan også få indflydelse ved at kontakte din tillidsrepræsentant og fortælle tillidsrepræsentanten om dit forslag.

Hvis du ikke har mulighed for at deltage i medlemsmøderne, eller hvis du ingen tillidsrepræsentant har, kan du maile til esbjerg@foa.dk – att.: Lene Gorzelak.

Frist: Vi glæder os til at høre fra dig – senest 1. juli 2014.

Dato og tidsplan for FØA bilen

Vejen	9.30 – 10.00	Lindecentret	Lindeparken 26, Bække
20. marts 2014	10.30 – 11.00	Birkely	Maltvej 58, Askov
	11.15 – 12.00	Kærdalen	Kærdalen 1, Vejen
Brørup	13.00 – 13.30	Fredenshjem, Brørup	Fredensvej, Brørup
20. marts 2014	13.45 – 14.15	Plejhjemmet Lundtoft	Magnolievej 28, Brørup

Rødding	9.30 – 10.15	Enghaven	Rødding Engvej 3, Rødding
3. april 2014	10.30 – 11.00	Dixensminde	Dixensvej 3, Jels
	11.15 – 11.30	Nørrevang	Skodborg Nørregade 6, Skodborg
Holsted	12.30 – 13.00	Blomsterengen	Blomsterengen 42, Holsted
3. april 2014	13.15 – 13.45	Åparken	Åparken 19, Holsted
	14.00 – 14.30	Åstruplund	Borgergade 110, Glejbjerg

Bramming	9.30 – 10.00	Østergården	Nørremarken 23, Gørding
24. april 2014	10.30 – 11.00	Solgården	Solgårdsvej 6, Bramming
	11.15 – 11.45	Birkevangen	Grønningen 2, Bramming
Ribe	12.45 – 13.30	Margrethegården	Skyttevej 200, Ribe
24. april 2014	13.35 – 14.00	Områdecenteret Åhaven	Åhaven 1, Ribe
	14.00 – 14.15	Sundhedscentret Ribe	Tangevej 6, Ribe

Vejen	9.30 – 10.00	Lindecentret	Lindeparken 26, Bække
15. maj 2014	10.30 – 11.00	Birkely	Maltvej 58, Askov
	11.15 – 12.00	Kærdalen	Kærdalen 1, Vejen
Brørup	13.00 – 13.30	Fredenshjem, Brørup	Fredensvej, Brørup
15. maj 2014	13.45 – 14.15	Plejhjemmet Lundtoft	Magnolievej 28, Brørup

Rødding	9.30 – 10.15	Enghaven	Rødding Engvej 3, Rødding
12. juni 2014	10.30 – 11.00	Dixensminde	Dixensvej 3, Jels
	11.15 – 11.30	Nørrevang	Skodborg Nørregade 6, Skodborg
Holsted	12.30 – 13.00	Blomsterengen	Blomsterengen 42, Holsted
12. juni 2014	13.15 – 13.45	Åparken	Åparken 19, Holsted
	14.00 – 14.30	Åstruplund	Borgergade 110, Glejbjerg

Bramming	9.30 – 10.00	Østergården	Nørremarken 23, Gørding
21. august 2014	10.30 – 11.00	Solgården	Solgårdsvej 6, Bramming
	11.15 – 11.45	Birkevangen	Grønningen 2, Bramming
Ribe	12.45 – 13.30	Margrethegården	Skyttevej 200, Ribe
21. august 2014	13.35 – 14.00	Områdecenteret Åhaven	Åhaven 1, Ribe
	14.00 – 14.15	Sundhedscentret Ribe	Tangevej 6, Ribe

Vejen	9.30 – 10.00	Lindecentret	Lindeparken 26, Bække
4. september 2014	10.30 – 11.00	Birkely	Maltvej 58, Askov
	11.15 – 12.00	Kærdalen	Kærdalen 1, Vejen
Brørup	13.00 – 13.30	Fredenshjem, Brørup	Fredensvej, Brørup
4. september 2014	13.45 – 14.15	Plejhjemmet Lundtoft	Magnolievej 28, Brørup

Rødding	9.30 – 10.15	Enghaven	Rødding Engvej 3, Rødding
18. september 2014	10.30 – 11.00	Dixensminde	Dixensvej 3, Jels
	11.15 – 11.30	Nørrevang	Skodborg Nørregade 6, Skodborg
Holsted	12.30 – 13.00	Blomsterengen	Blomsterengen 42, Holsted
18. september 2014	13.15 – 13.45	Åparken	Åparken 19, Holsted
	14.00 – 14.30	Åstruplund	Borgergade 110, Glejbjerg

Bramming	9.30 – 10.00	Østergården	Nørremarken 23, Gørding
2. oktober 2014	10.30 – 11.00	Solgården	Solgårdsvej 6, Bramming
	11.15 – 11.45	Birkevangen	Grønningen 2, Bramming
Ribe	12.45 – 13.30	Margrethegården	Skyttevej 200, Ribe
2. oktober 2014	13.35 – 14.00	Områdecenteret Åhaven	Åhaven 1, Ribe
	14.00 – 14.15	Sundhedscentret Ribe	Tangevej 6, Ribe

Vejen	9.30 – 10.00	Lindecentret	Lindeparken 26, Bække
30. oktober 2014	10.30 – 11.00	Birkely	Maltvej 58, Askov
	11.15 – 12.00	Kærdalen	Kærdalen 1, Vejen
Brørup	13.00 – 13.30	Fredenshjem, Brørup	Fredensvej, Brørup
30. oktober 2014	13.45 – 14.15	Plejhjemmet Lundtoft	Magnolievej 28, Brørup

Er du medlem af Pædagogisk sektor, og har du lyst til at få besøg af FOA bilen på din arbejdsplads. Så kontakt FOA på tlf. 46 97 10 44

Ved dårlig vejrforhold, og andre udefrakommende forhold, kan der forekomme aflysninger. Aflysninger vil kunne ses som opslag på ældrecentre og FOAs hjemmeside

Får flere under FTR-hatten

Helle Saksager nu også fællestillidsrepræsentant for social-området

En ny struktur sidste år betød, at områderne "ældre og social" blev lagt sammen i Vejen Kommune med ældrechefen som chef for begge områder.

Nu følger man efter på medarbejdersiden, hvor fællestillidsrepræsentant for ældreområdet Helle Saksager nu også får social-området med under FTR-hatten.

Der er i øjeblikket valgt tre tillidsrepræsentanter på social-området, som dækker bofællesskaber for udviklingshæmmede.

- Hvor de før godt kunne føle sig lidt alene i verden, så får de med valget af mig som fællestillidsrepræsentant et bindeled op til hovedudvalget, siger Helle Saksager.

- Vi skal nu i gang med at finde frem til et samarbejde. Hvad er det, de ønsker og har behov for, og hvordan kan jeg hjælpe og støtte dem i deres arbejde som tillidsrepræsentant. Der er i forvejen 11 tillidsrepræsentanter på ældre-området, som Helle Saksager er fællestillidsrepræsentant for.

Hun er efterhånden en erfaren kvinde på området, faktisk

har hun været fagligt aktiv i 26 år.

Siden 2007 i Vejen Kommune, og før den tid i Rødding. Men det hele startede for Helle Saksager, der er uddannet beskæftigelsesvejleder, for 26 år siden i Roskilde.

- Det faglige arbejde er blevet en del af mig. Jeg har fagbevægelsen "i maven", og synes arbejdet er spændende, siger Helle Saksager.



Helle Saksager har været fagligt aktiv i 26 år

Ring til PenSam og få rådgivning om din pension

Når du har spørgsmål eller brug for vejledning, kan du altid få **god rådgivning om pension på 44 39 39 39**

I PenSam samler vi kræfterne om at give dig en rigtig god rådgivning pr. telefon.

Vi har erfaring for en meget høj tilfredshed med denne rådgivning, og pr. telefon kan vi give en bedre service til de lavest mulige omkostninger.

Til gengæld er det ikke længere muligt at møde en af PenSam's kunderådgivere i FOA-afdelingen eller i PenSam's regionskontorer.

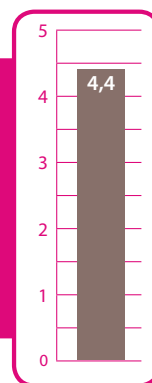
Sådan får du rådgivning fra PenSam fremover

- Ring på 44 39 39 39 på hverdage mellem 8.30 og 16.00
- Kom til seniormøde, når du nærmer dig pensionsalderen - tilmeld dig på pensam.dk

➔ Brug også pensam.dk - åben døgnet rundt!

Høj tilfredshed med rådgivning i PenSam

Kunder, der ringer til PenSam for at få rådgivning, er meget tilfredse. På en skala fra et til fem, hvor fem er bedst, ligger tilfredsheden på 4,4



PenSam

| PENSION | FORSIKRING | BANK |


Ny FOA bil

FOA Esbjerg har købt en Kia Rio 1,2 Active, som ansatte skal bruge til arbejdspladsbesøg samt anden kørsel i forbindelse med deres arbejde.

Det er en lille økonomisk bil, som er blevet pakket ind med FOA logo, så den er med til at give den bedst mulige synlighed for FOA Esbjerg. Bilen er en økonomisk god løsning for FOA Esbjerg.



**Har du mødt din tillidsrepræsentant?
Husk din tillidsrepræsentant hjælper dig,
når du har brug for det.**

Tjenestemændenes Forsikring 

HVILKEN FORDEL VIL DU HELST HAVE HOS DIT FORSIKRINGSSELSKAB?



HOS OS KAN DU FÅ DEM ALLE

Tjenestemændenes Forsikring er et lukket selskab, der tilbyder fordelagtige forsikringer til medlemmer af 52 faglige organisationer. Besøg tjm-forsikring.dk og se, om du er medlem af en af dem! Scan koden og få et godt tilbud - eller ring 7033 2828



Sammenhold betaler sig

tjm-forsikring.dk

Der er afsagt dom

Længe ventet afgørelse fra Højesteret i sagerne om fratrædelsesgodtgørelse efter Funktionærloven

Højesteret har den 17. januar 2014 afsagt dom i en række sager vedrørende fortolkning af funktionærlovens § 2a stk. 3.

Sagerne omhandler fratrædelsesgodtgørelse til opsagte funktionærer med 12, 15 eller 18 års anciennitet, som ved fratræden er berettiget til en alderspension fra arbejdsgiveren.

Hidtil har det været gængs opfattelse, at retten til fratrædelsesgodtgørelse bortfaldt, hvis en opsagt funktionær var berettiget til fratrædelsesgodtgørelse efter Funktionærloven, - også selvom medarbejderen ikke ønskede at benytte sig heraf, men i stedet ønskede at forfølge sin erhvervs-mæssige karriere.

Denne fortolkning blev imidlertid underkendt som forskelsbehandling af medarbejdere på grund af alder og erklæret i strid med beskæftigelsesdirektivet.

Højesteret har nu efterfølgende fastslået, at det må komme an på en konkret bevismæssig vurdering, hvorvidt en arbejdstager midlertidigt har givet afkald på sin alderspension med henblik på at forfølge sin erhvervs-mæssige karriere.

I sagerne blev der alene taget stilling til det offentlige område.

Medarbejdere der måtte have fået afslag på fratrædelsesgodtgørelse med den begrundelse, at de var berettiget til en alderspension og som på trods heraf har valgt (eventuelt i en periode) at forfølge sin erhvervs-mæssige

karriere, er velkomne til at kontakte FOA med henblik på en genoptagelse af sagerne.

Funktionærlovens § 2a:

Stk. 1. Såfremt en funktionær, der har været uafbrudt beskæftiget i samme virksomhed i 12, 15 eller 18 år, opsiges, skal arbejdsgiveren ved funktionærens fratræden udrede et beløb svarende til henholdsvis 1, 2 eller 3 måneders løn.

Stk. 2. Bestemmelsen i stk. 1 finder ikke anvendelse, såfremt funktionæren ved fratræden vil oppebære folkepension.

Stk. 3. Hvis funktionæren ved fratrædelsen vil oppebære en alderspension fra arbejdsgiveren, og hvis funktionæren er indtrådt i den pågældende pensionsordning før det fyldte 50. år, bortfalder fratrædelsesgodtgørelsen.

Stk. 4. Bestemmelsen i stk. 3 finder ikke anvendelse, hvis der den 1. juli 1996 ved kollektiv overenskomst er taget stilling til spørgsmålet om nedsættelse eller bortfald af fratrædelsesgodtgørelsen som følge af alderspension fra arbejdsgiveren.

Stk. 5. Bestemmelsen i stk. 1 finder tilsvarende anvendelse i tilfælde af uberettiget bortvisning.

Fakta om:

Nyttejobs

Den nye kontanthjælps-reform har skabt et nyt begreb på arbejdspladsen, - de såkaldte nyttejobs.

- Nyttejobs kan sidestilles med virksomhedspraktikken med en varighed fra 4 uger til 3 måneder, fortæller afdelingsformand Alis Boesen.

- Baggrunden for nyttejobs er, at den enkelte skal gøres klar til at komme videre; enten med en uddannelse eller i et reelt arbejdsforhold.

- Et menneske, der ansættes i et nyttejob, må ikke træde i stedet for en ansat. Ergo de skal udføre et arbejde, som ellers ikke bliver udført på arbejdspladsen.

- Der er lavet særlige aftaler for nyttejobs, bl.a. må de ikke virke inden for pleje- og omsorg. Og tillidsrepræ-

sentanten skal skrive under på de enkelte aftaler, der laves for mennesker ansat i nyttejobs.

- Vi er på det offentlige område oversvømmet af alle disse særlige beskæftigelsesordninger. Og det kan være svært for medarbejdere ude på arbejdspladserne at overskue, hvem der er hvad og hvorfor. Fremadrettet vil tillidsrepræsentanten skabe dette overblik.

- Arbejdsgiverne har gerne villet have en dispensation for, hvordan den enkelte i nyttejob kan ansættes til, men det har vi i det lokale beskæftigelsesudvalg både i Esbjerg og Vejen Kommuner sagt nej til. Det vil vi i de Lokale Beskæftigelsesråd ikke gå med til, fortæller Alis Boesen.

Hovedelementer i den nye kontanthjælpsreform

Kontanthjælpen er afskaffet for alle unge under 30 år uden uddannelse og erstattet af uddannelseshjælp. Samtidig er der skabt et nyt kontanthjælpssystem for voksne og unge med en uddannelse.

Her er et kort overblik over de centrale elementer i kontanthjælpsreformen:

Uddannelseshjælp til unge under 30 år, der ikke har en uddannelse

Kontanthjælp er afskaffet og erstattet af uddannelseshjælp til alle unge under 30 år uden uddannelse. Uddannelseshjælpen er på niveau med SU.

Tillæg til udsatte unge

Unge, der ikke umiddelbart er klar til at gå i gang med en uddannelse, får efter tre måneder ret til et aktivitetsstillæg, når de deltager i aktive tilbud, der kan bringe dem tættere på målet om uddannelse. Dermed opretholder de samme ydelse som før reformen.

De mest udsatte unge vil kunne få tillægget med det samme.

Alle unge uden uddannelse får et uddannelsespålæg

Alle unge under 30 år uden uddannelse får et uddannelsespålæg.

For unge, der kan starte på en uddannelse, betyder det, at de skal gå i gang med en uddannelse hurtigst muligt.

Unge skal i videst mulig omfang arbejde og forsørge sig selv indtil uddannelsesstart. Alternativt skal de arbejde for deres ydelse i en nytteindsats.

For unge, der ikke umiddelbart har forudsætningerne for at starte på en uddannelse, betyder uddannelsespålægget, at de skal stå til rådighed for en indsats, der er rettet mod uddannelse.

Særlig uddannelsesrettet hjælp til unge enlige forsørgere

Enlige forsørgere og unge mødre får særlig støtte og økonomisk hjælp til at komme i uddannelse.

Krav om intensiv jobsøgning de første tre måneder

Personer over 30 år, der kan arbejde, skal i arbejde, og de bliver mødt med klare krav og forventninger. Det samme gælder for unge med en uddannelse.

De første tre måneder er der fokus på intensiv jobsøgning – også i indsatsen og opfølgningen fra jobcentret. Kommune skal holde samtaler med den enkelte i løbet af de tre måneder. Formålet med samtalerne er at understøtte jobsøgningen.

Krav om at arbejde for kontanthjælpen

Senest efter tre måneder bliver personer, der kan arbejde, mødt med et krav om at arbejde for kontanthjælpen fx i en nytteindsats i op til 13 uger ad gangen. Nytteindsatsen foregår på offentlige arbejdspladser, hvor den enkelte kan gå til hånde og gøre nytte.

Helhedsorienteret indsats til personer med komplekse problemer

Kontanthjælpsmodtagere med komplekse problemer skal hurtigst muligt - og senest efter seks måneder – have en helhedsorienteret og jobrettet indsats.

Indsatsen skal afspejle den enkeltes behov og tage hånd om hans eller hendes sociale eller sundhedsmæssige problemer. Den enkelte får ret til en koordinerende sagsbehandler, der skal sikre, at indsatsen er tværfaglig og koordineret på tværs af offentlige myndigheder.

Særligt udsatte skal også have en indsats

Der er en gruppe borgere på kontanthjælp, som er så udsatte, at de ikke kan tage imod en jobrettet indsats. De har nu ret til en mentor, som skal hjælpe dem med at få stabiliseret deres liv så meget, at de med tiden kan deltage i en jobrettet indsats.

Effektivt sanktionssystem

Personer, der godt kan arbejde, får nu en sanktion, hvis de ikke lever op til kravene om at søge job.

Hvis en person flere gange ikke lever op til de krav, jobcentret stiller, eller ikke møder op til de aktiviteter, som pågældende bliver bedt om, kan kontanthjælpsmodtageren sættes under skærpet rådighed med dagligt fremmøde.

Samtidig skal sanktionssystemet tage højde for, at personer med komplekse problemer ikke altid har mulighed for at leve op til de krav, der bliver stillet til dem.

Samlevende par, hvor begge er fyldt 25 år, får gensidig forsørgerpligt

Samlevende par, hvor begge er fyldt 25 år, har nu gensidig forsørgerpligt. Førhen gjaldt den gensidige forsørgerpligt kun, hvis man var gift.

Nu betyder det at samlevende ikke får kontanthjælp eller uddannelseshjælp, eller får et mindre beløb, hvis samlever kan forsørge begge.

Udbetalte beløb fra forsikringer mod kritisk sygdom

Der ses bort fra engangsbeløb på op til 150.000 kroner, der udbetales fra forsikring mod visse kritiske sygdomme. Der ses bort fra beløbet i op til 5 år efter udbetalingen

Hvornår træder aftalen om en kontanthjælpsreform i kraft?

Lovforslagene, der udmønter aftalen om en kontanthjælpsreform, blev vedtaget den 28. juni 2013 og er trådt i kraft den 1. januar 2014.

Kilde: Beskæftigelsesministeriet

FOAs Efterløns- og seniorklub

Torsdag den 8. maj 2014

Udflugt til Fyn

Første stop bliver en rasteplads, hvor vi drikker vores medbragte kaffe.
 Klubben giver rundstykker og en lille en til halsen.
 Senere kører vi til TV2, hvor der vil være rundvisning i ca. 2 timer med en forfriskning.
 Herefter kører vi til Fjelsted Skov Kro, hvor vi spiser kl. ca. 14.00.
 Efter vi har spist kører vi en smuk tur i det fynske, og vi holder en pause til en lille forfriskning.

Afgang fra Kirkegade kl. 8.00
 Forventet hjemkomst kl. 18.00

Pris 250 kr.
 Bindende tilmelding senest den 3. april 2014 til klubformand Lis Dastrup tlf 40 43 40 95.

**Torsdag den 4. september 2014
 kl. 14-16**

I Fritidshuset, Kirkegade 51 – 53

Lis Viig, ansat ved Statsfængslet, Sønder Omme, kommer og fortæller om fængslet sammen med en indsat.

**Torsdag den 2. oktober 2014
 kl. 14-16**

I Fritidshuset, Kirkegade 51 – 53

BANKO

Senior FOA Vejen

**Mandag den 7. april 2014
 kl. 12.00**

Påskefrokost

I Sognegården, Vestergade 15, Holsted.
 Pris 75 kr.
 Husk at medbringe egne drikkevarer.
 Husk tilmelding.

Sæt X

Onsdag den 4. juni 2014

Sommerudflugt

**Mandag den 5. maj 2014
 kl. 14.00**

Blomsterstedet, Vejenvvej i Vejen.

(De fire årstider)

Vi skal se på forårsbeplantning og få gode ideer til krukkerne.

Tilmelding til alle arrangementer til:

Formand Inga Damgaard tlf. 40 31 40 07
 mail idamg@stofanet.dk
 Næstformand Johanne Sørensen tlf. 28 60 15 41
 mail jgslpw@gmail.com

Kom til 1. maj i din FOA afdeling

FOA Esbjerg inviterer alle FOA medlemmer og pårørende på kaffe/te og rundstykker

torsdag den 1. maj 2014 kl. 10.30

i afdelingen (Frodesgade 125A, 6700 Esbjerg).

Kom og deltag.

Vi har arrangeret taler og socialt samvær.

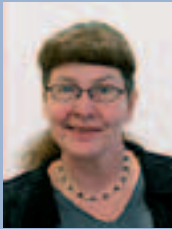
Senere på dagen mødes vi med resten af LO gruppen, og sammen går vi med fanen til gryden.

Tilmelding er nødvendig:

til Servicehjørnet - gerne pr. mail: esbjerg@foa.dk eller tlf. 46 97 10 44

De hjemløses trofaste ven

Foredrag ved sognepræst Ingerlise Wenzel



**Tirsdag den 8. april 2014 kl. 17-20
hos FOA Frodesgade 125 A**

Kom og hør et spændende foredrag med Ingerlise Wenzel, som lever for at hjælpe andre. Hun har i mange år kæmpet for at give udsatte et bedre liv. Klubben er vært med en let anretning.
Tilmelding senest den 30. marts til mail: ssafaggruppeklub@gmail.com
husk at oplyse navn og fødselsdag.

"Hvor er du mor?"

**Foredrag – med Dorte Mørup Tagmose
Onsdag den 7. maj 2014 kl. 19-21.30
Hos FOA, Frodesgade 125A, Esbjerg**



Foredraget handler om demens. Begge Dortes forældre blev ramt af demens og døde i henholdsvis 1994 og 2011. Dorte sætter i sit foredrag ekstra fokus på sin mors sygdomsforløb:

- De første signaler
- Diagnosen og min mors reaktion på den
- Den hurtige forværring af tilstanden
- Hvordan kan hendes og min hverdag hænge sammen?
- Mødet med hjemmeplejen

- Hvordan skal de pårørende takle situationen?
- Forskellen i reaktioner hos sønner og døtre
- Omgivelserne – når vennerne falder fra
- Hvornår giver de pårørende "slip"?
- Når følelser og fornuft kolliderer
- Døden og tiden derefter

Klubben er vært for et let traktement.

Tilmelding senest onsdag den 30. april 2014 til Servicehjørnet – gerne pr. mail esbjerg@foa.dk eller tlf. 46 97 10 44.

Diplomgivende grundlæggende NADA-kursus

-4 dage/30 timer samt praktik -

**NADA uddannelsen udbydes til medlemmer af klubben
- afholdes den 8.-9.-10. september samt 7. november 2014**



Kurset indeholder en grundig indføring i NADA-akupunktur, og hvordan denne behandlingsform anvendes. Såvel orientalske som moderne medicinske forklaringsmodeller gennemgås med henblik på at forklare NADA-metodens virkning.

Metodens mange indikationer gennemgås.

Kurset lægger især vægt på NADA som en recovery-metode, som hjælper med stabilitet og indlæring. Kursisten vil efter kurset have lært at kunne anvende metoden i praksis.

Kursisterne vil lære enkelte supplerende punkter til NADA-metoden.

Interessererede skal henvende sig til klubben og få et ansøgningskema.

send en mail til psykiatriklubbenesbjerg@hotmail.dk

Ansøgningsfristen er den 5. maj 2014, da der skal søges fri.

Ansøgere vil få svar i uge 19.

Pædagogisk AMU-uddannelser på Campus Esbjerg i 2014

Pædagogiske assistenter, pædagogmedhjælpere, medarbejdere på døgn- og opholdssteder, familiepleje m.fl.



På vores hjemmeside kan du læse mere om de enkelte kurser og downloade vores program.

Kurstitel	Kursusnummer	Dato
FORÅR 2014	FORÅR 2014	FORÅR 2014
Arbejdet med for tidligt fødte børn	56142340993-0214	5. + 6. maj + 10. juni
Arbejdet med udviklingshæmmede	56142342669-0114	8. maj - 30. maj
Tegn til alle	56142342663-0114	2. juni - 6. juni
Arbejdet med kommunikation	25142347257-0114	10. juni - 12. juni
Håndhygiejne i pædagogisk arbejde	56142345783-0114	13. juni
Leg med sprog	56142340625-0114	16. juni - 20. juni
Inkluderende pædagogiske miljøer i dagtilbud	56142340955-0114	23. juni - 27. juni
EFTERÅR 2014	EFTERÅR 2014	EFTERÅR 2014
Praktikvejledning af elever på Pædagogisk Assistent Uddannelse (PAU)	56142340851-0114	29. september - 2. oktober 27. - 29. oktober 24. - 26. november
Arbejdet i døgntilbud og opholdssteder	56142345747-0114	20. oktober - 31. oktober
Socialpædagogik og aktiverende metoder	56142340600-0114	3. november - 7. november
Anbragte børns udvikling	56142345315-0114	10. november - 11. november
Anerkendende kommunikation	56142342834-0114	12. november - 14. november
Konflikt håndtering i pædagogisk arbejde	56142344274-0214	17. november - 21. november
Sorg og krise i pædagogisk arbejde	56142344312-0114	24. november - 28. november

Praktiske oplysninger:

Deltagergebyr:

Kurset er **gratis** for ufaglærte, pædagogmedhjælpere, pædagogiske assistenter og andre med en erhvervsfaglig uddannelse.

VEU-godtgørelse og befordringstilskud:

Du eller din arbejdsgiver kan søge VoksenEfterUddannelsesstøtte til dækning af tabt arbejdsfortjeneste (80% af højeste dagpengesats) og befordringstilskud.

Kost og Logi:

Du kan få dækket kost og logi, hvis du er kortuddannet og berettiget til VEU-godtgørelse.

Hvis der er længere end 60 km til uddannelsesstedet, eller du bor på en ø uden broforbindelse, kan du få dækket kost og logi under kurset efter statens takster

Ledige

modtager du dagpenge har du ret til 6 ugers selvvalgt uddannelse. Kontakt til A-kasse for nærmere information om gældende regler:

For kontanthjælpsmodtagere og arbejdsløse i aktivperiode gælder særlige regler. Kontakt din jobkonsulent.

Deltagergebyr for deltagere med uddannelsesniveau over erhvervsfagligt niveau:

Se under den enkelte uddannelse på www.ucsyd.dk/amu

Ansøgning sker via www.efteruddannelse.dk eller kontakt studiesekretær Hanne Gerhardt på hger@ucsyd.dk eller tlf. +45 7266 3141

Tilmeldingsfrist: Se på vores hjemmeside www.ucsyd.dk/amu eller på www.efteruddannelse.dk

Se også vores andre uddannelses tilbud på www.ucsyd.dk/amu

* Disse kurser kan tages som et samlet forløb eller enkeltvis.

AMU-uddannelser 2014

Gratis for målgruppen til og med erhvervsuddannelsesniveau

Hvis du har en videregående uddannelse, kontakt venligst skolen.

VEU-godtgørelse: 80% af dagpengesatsen

Tidlig opsporing af sygdomstegn

Periode: 5.5.-9.5.2014

Kvalitetsudvikling og akkreditering på sygehusene

Periode: 12.5.-13.5.2014

Praktikvejlederuddannelse for vejledere af SSH-elever

Periode: 19.5.-23.5.+2.6.-6.6.2014

Periode: 8.9.-12.9.+6.10.-10.10.2014

Dokumentation i omsorgssystemer i hjemmeplejen

Periode: 20.5.-22.5.2014

Neurorehabilitering af senhjerneskedede.

Periode: 2.6.-4.6.2014

De almindeligst forekommende sygdomme hos ældre

Periode: 2.6.-6.6.2014

Aktivering og sygdomsforebyggelse hos ældre

Periode: 16.6.-27.6.2014

Kontakt med sindslidende borgere i hjemmeplejen m.m.

Periode: 23.6.-27.6.2014

Demens 2

Periode: 18.8.-22.8.+1.9.-5.9.2014

Velfærdsteknologi i det daglige omsorgsarbejde

Periode: 27.8.-29.8.2014

Pleje af patient med akut medicinsk sygdom

Periode: 1.9.-26.9.2014

Praktikvejlederuddannelse for vejledere af SSA-elever

Periode: 22.9.-30.9.+29.10.-31.10.2014

Omsorg for personer med demens

Periode: 6.10.-10.10.2014

Træning af borgere i eget hjem

Periode: 6.10.-8.10.2014

Anerkendende kommunikation i omsorgsarbejdet

Periode: 20.10.-22.10.2014

Medvirken til pleje af borger med KOL

Periode: 27.10.-31.10.2014

Postoperativ observation og pleje i hjemmeplejen

Periode: 3.11.-5.11.2014

AMU-uddannelser fortsat....

Ernæringscreening i ældreplejen m.m.

Periode: 19.11.-21.11.2014

Kompetenceudvikling for SSA (KUA)

Basismodul:

Periode: 10.11.-21.11.+1.12.-8.12.2014

Fagmoduler:

Periode: 15.9.-26.9.+20.10.-10.11.2014

Kurser for ledige

6 ugers selvvalgt kursusforløb for ledige SSHere

Periode: 31.3.-14.5.2014

Periode: 3.11.-12.12.2014

Øvrige kurser:

Temadag 13. maj 2014 kl. 13.00 – 16.00.

Den nyeste viden indenfor medicin

Medicinhåndtering

Pris kr. 280,00 inklusiv kaffe/brød

Gratis læse- og skrivekursus

FVU-dansk

Kontakt skolen, eller læs mere på www.sosuesbjerg.dk

Tænk, spis og bevæg dig sundere

Tre tema-aftener for dig, som har et ønske om at tabe dig ved hjælp af sund kost, motion og et sundt tankemønster. Dette er et tilbud til dig, uanset om du ønsker at tabe få kilo eller mange kilo.

Tid:

Tirsdag den 16. september 2014 kl. 18.30 - 21.30

Tirsdag den 7. oktober 2014 kl. 18.30 - 21.30

Tirsdag den 28. oktober 2014 kl. 18.30 - 21.30

Pris:

Tre inspirerende tema-aftener, samt opfølgingsmøde inkl. Tanita vejning, vand og frugt. Pr. person 1.075,- kr.

Mere info på

www.sosuesbjerg.dk og www.efteruddannelse.dk

Gjesinglund Allé 8

6715 Esbjerg N.

Tlf. 76 10 60 10

Fax: 76 10 60 11

post@sosuesbjerg.dk

www.sosuesbjerg.dk



Social- og
Sundhedsskolen
Esbjerg

KONKURRENCEN

Konkurrence:

Hvem kunne FOAs medlemmer kommer til foredrag ved mandag den 24. februar 2014?

Svaret skal du sende til FOA - Fag og Arbejde
Frodesgade 125A, 6700 Esbjerg senest 1. maj 2014,
og du er med i lodtrækningen om 2 fine fyrfadsstager.

Navn: _____

Adresse: _____

Postnr. og by: _____

CPR.nr.: _____

Mail: _____ Tlf.: _____

Arbejdsplads: _____

Antal timer: _____



Du kan også sende
dit svar på en mail:
ptc011@foa.dk

Åbningstider i FOA - Fag og Arbejde Esbjerg

ugedag	åbnings- og telefontid
mandag	kl. 10-16
tirsdag	kl. 10-16
onsdag	kl. 10-14
torsdag	kl. 10-16
fredag	efter aftale

Kontakt FOA: tlf. 76 10 93 50 fax 76 10 93 60 Servicehjørnet 46 97 10 44 mail: esbjerg@foa.dk

Klik ind på vores hjemmeside for at se de seneste nyheder: foa.dk/esbjerg eller følg os på Facebook

Servicehjørnet er der, hvor du henvender dig, når du besøger faglig afdeling eller a-kassen. Her får du svar på spørgsmål, som ikke kræver sagsbehandling.

Hvis du kontakter os pr. mail – kan det ske på esbjerg@foa.dk, og vi vil besvare henvendelsen hurtigst muligt.

HUSK når du sender en mail, så har vi brug for dit fulde navn og dit medlemsnr. /CPR nr. Hvis du har brug for at tale med en bestemt person i FOA, så bedes du ligeledes skrive attention... (og navn) i mailen.



Jeg vil gerne være medlem af:

- Sygehjælpernes faggruppeklub
- Social- og sundhedsassistenternes faggruppeklub
- Psykiatriklubben for FOA-medlemmer
- Faggruppeklubben for teknisk serviceledere/medarbejdere ansat ved Esbjerg Kommune

Navn: _____

Adresse: _____

Postnr. og by: _____

CPR. nr.: _____

Tlf.: _____

Arbejdsplads: _____

Mail: _____

Kuponen kan også sendes i en lukket kuvert.

FOA
FAG OG ARBEJDE

Frodesgade 125 A,
6700 Esbjerg

Se og ret din profil på "mit FOA"

På www.foa.dk/esbjerg har du nu mulighed for at gå ind og se hvilke stamoplysninger, vi har på dig og samtidig rette dem, hvis der er behov for det.
Du gør det ved at klikke ind på "mit FOA" i øverste højre hjørne - og herefter "ret min profil" nederst på side.

VIND VIN - - - - Hvis du efter du har tilrettet dine oplysninger sender en mail til ptc011@foa.dk med dit cpr. nr. og navn, så er du med i konkurrencen om at vinde 2 flasker FOA vin.

Mange har allerede været inde på "mit FOA"
- din indgang til FOAs onlinetjenester.

Vindere af 2 flasker vin

Bodil Riber, Stenten 50, Esbjerg
Susanne Hye, Mosevangen 94, Esbjerg
Ingrid Hornstrup, Rugtoften 33, Rødding
(gevinsten kan afhentes i Servicehjørnet)
Vinen kan også ombyttes til fyrfadsstager.

Et FOA medlem i Vejen Kommune blev - med hjælp fra FOA - fritstillet fra sin arbejdsplads i opsigelsesperioden, med fuld løn - ca. 120.000 kr.

**Pædagogmedhjælper får kr. 30.000,- for manglende løn efter uddannelse som pædagogisk assistent.
FOA har sendt en række tilsvarende sager omkring modregning i løn efter uddannelse til pædagogisk assistent til vores Forbund.
Vi afventer dom i sagerne.**

Bestyrelsen i FOA Esbjerg



Formand

Alis Boesen
Sviegade 42, 6740 Bramming
mobil 21 44 10 90



Social- og sundhedssektoren Sektorformand

Connie Geissler
Stien 6 . Hjerting, 6710 Esbjerg V
mobil 21 44 10 94



Pædagogisk sektor Sektorformand

Jytte Mose
Mariagervej 15, 6700 Esbjerg
mobil 21 44 10 95



Kost- og servicesektoren Sektorformand

Susanne Johannsen
Hjortlundvej 17, 6771 Gredstedbro
mobil 21 44 10 92



Teknik- og servicesektoren Sektorformand

John Skovgaard
Hasselvej 10, 6705 Esbjerg Ø
mobil 27 24 18 68



Bestyrelsesmedlem

Marianne Brogaard Jensen
Ryttervænget 17, 6710 Esbjerg V
mobil 60 89 52 14



Bestyrelsesmedlem

Helle Saksager Larsen
Galgetofte 67, 6630 Rødding
mobil 30 17 13 70



Bestyrelsesmedlem

Lisbeth Dam
Vestergade 16, 6740 Bramming
mobil 61 69 17 43



Bestyrelsesmedlem

Lone Andersen
Østergade 30, 6690 Gørding
mobil 22 31 91 19



Tilforordnet til bestyrelsen Teknik- og servicesektoren

Jimmi Kloster
Skolebakken 145, 6705 Esbjerg Ø
mobil 24 83 25 17



Tilforordnet til bestyrelsen Seniorer

Lis Dastrup
Klipperen 11, 6710 Esbjerg V
mobil 40 43 40 95

TAG MED FOA ESBJERG I LEGOLAND® 10. - 11. MAJ ELLER 14. - 15. JUNI 2014

Dagsbillet til
LEGOLAND®
KUN 100,-*

*Specialpris kun for medlemmer
Max 4 stk. Herefter er prisen 185,-
Normalpris 289,- / 309,-
Børn 0-2 år er gratis

FOA
FAGOGARBEJDE

Billetter sælges
fra torsdag
den 1. april 2014.
Kan bestilles på
www.foa.dk/esbjerg,
mail esbjerg@foa.dk
eller tlf. 46 97 10 44
Billetterne skal
afhentes og betales
i afdelingen

LEGO, the LEGO logo, the Knob and Brick configurations and LEGOLAND are trademarks of the LEGO Group. © 2014 The LEGO Group.



SÆSONPAS – SPAR OP TIL 209,-

Kom i LEGOLAND® så tit du vil. Som medlem af FOA Esbjerg har du mulighed for at opgradere din entrébillet på besøgsdagen til et sæsonpas til særpris og få masser af fordele. Pris for opgradering: Kun 256 kr. for børn – 286 kr. for voksne. Henvendelse skal ske i informationen, inden du forlader parken.


LEGOLAND®
BILLUND RESORT